

# Normativa de compensació d'hores



## Quines hores de formació es tornen?

### Hores de formació obligatòria realitzades fora de jornada

Totes les hores de formació en cursos organitzats per la unitat de formació corporativa realitzades fora de jornada per indicació del superior.

(Mínim de realització d'un curs: 75% de la seva durada)

### Hores de formació voluntària

Fins a un màxim de 20h any, en cursos triats pel professional, i que hagin estat autoritzats pel supervisor prèviament a la seva realització.

(Mínim de realització d'un curs: 75% de la seva durada)

## Què he de fer per a que me les tornin?

1.- En el cas de les hores de formació obligatòria realitzades fora de jornada, és el coordinador de formació del centre qui indicarà a la unitat de formació corporativa les persones i hores a compensar.

2.- En el cas de les hores de formació voluntària he de:

2.1. Demanar al superior que m'autoritzi a realitzar aquesta formació mitjançant el tràmit de *Sol·licitud Individual de formació* disponible en els tràmits de la intranet. La sol·licitud d'autorització ha de ser **prèvia** a la realització del curs.

2.2. Si el curso no ha estat organitzat per IdCO, cal lliurar el diploma de realització del curs a la unitat de formació corporativa (o coordinador de formació) al finalitzar.

(Mínim de realització d'un curs: 75% de la seva durada)

# Normativa de compensació d'hores



## Com em tornen les hores?

En concepte de compensació per formació, afegint-se al calendari personal de cada treballador.

### **Hores de formació obligatòria realitzades fora de jornada**

Si s'han realitzat de gener a juny: la unitat de formació corporativa informa la darrera setmana de juny a la direcció de persones per a que s'inclouguin en els calendaris.

Si s'han realitzat de juliol a desembre: la unitat de formació corporativa informa la darrera setmana de desembre a la direcció de persones per a que s'inclouguin en els calendaris del següent any.

### **Hores de formació voluntària realitzades fora de jornada**

Realitzades en un any natural: la unitat de formació corporativa informa la darrera setmana de desembre a la direcció de persones per a que s'inclouguin en els calendaris del següent any. (per exemple, la formació voluntària realitzada el 2014, s'inclourà en els calendaris laborals de 2015)

La unitat de formació corporativa comprova:

- Que s'ha fet la petició de sol·licitud individual de formació prèvia a la realització autoritzada per el superior.
- Que s'ha lliurat el certificat de realització de la formació.