

A. PERMÍS PER FORMACIÓ

Tots els professionals fixos, interins o temporals, amb un any d'antiguitat a l'ICO, tenen garantit l'accés a la realització del programa de formació anual (obligatori i voluntari).

Les hores de formació recollides en aquest pacte tenen la consideració d'hores de treball efectiu a tots els efectes.

Els/les treballadors/es que tinguin al menys un any d'antiguitat a l'empresa tenen dret a un **permís retribuït de 20 hores de formació**, amb caràcter de formació voluntària, per afavorir el seu desenvolupament. Aquesta formació podrà ser dissenyada des de la institució o a petició del professional.

Aquestes 20 hores de formació podran ser acumulables per un període de fins a 5 anys, quan es sol·liciten per adquirir i/o reforçar coneixements relacionats amb el lloc de treball que ocupa.

Els continguts de formació que s'hagin de realitzar amb caràcter obligatori per complir la normativa reglamentària d'aplicació a la institució, per incorporació a un nou lloc de treball, o canvis significatius en el mateix, com poden ser la renovació dels sistemes d'informació aplicables, els processos, eines o recursos vinculats, no s'inclouen en aquestes 20 hores.

Són de realització obligatòria els cursos:

- amb continguts que estiguin relacionats directament amb el lloc de treball i siguin necessaris per al seu correcte desenvolupament,
- fixats per les diferents acreditacions de qualitat i/o requisits legals que té la institució,
- fixats per la Direcció de la Institució.

Es dóna prioritat a la realització de les activitats de formació corporativa dins de la jornada laboral, o quan més propere millor.

Els costos associats a la formació obligatòria aniran a càrrec de l'empresa, sense perjudici de que pugui obtenir per això els crèdits destinats a formació.

Els costos associats a la formació voluntària dissenyada i oferta des de la institució, aniran a càrrec de l'empresa, sense perjudici de que pugui obtenir per això els crèdits destinats a formació.

Compensació per hores de formació

Es necessari haver completat com mínim el 75% d'assistència al curs en qüestió per gaudir dels permisos corresponents per formació.

El gaudiment de la compensació per hores de formació es regirà per la normativa de gaudiment de CJs.

Es compensa el 100% de les hores de formació obligatòries efectivament realitzades i fetes fora de la jornada de treball (per indicació de la institució) i fins a un màxim de 20 hores de formació voluntària efectivament realitzades i fetes fora de la jornada de treball i que hagin estat sol·licitades i autoritzades, prèviament a la seva realització, per la unitat de formació corporativa.

La compensació es gaudirà, amb caràcter general, en el mateix any de la realització de la formació.

Per tal de comprovar la realització efectiva de la formació feta fora de la institució si el curs és voluntari i no ha estat organitzat per IdCO, cal lliurar el diploma de realització a la unitat de formació corporativa (o coordinador/a de formació) al finalitzar.